

Szegedi Városkép és Piac Kft.

2022 JAN 21.

Érkezett:

Pt. szám:

Be/2022/93



SZEGEDI
VÁROSKÉP
ÉS PIAC KFT.

CAFETERIA

szabályzat

2022

Társaság: Szegedi Városkép és Piac Kft.

Székhely: 6722 Szeged, Mars tér „M” pavilon

Adószám: 11099224-2-06

Telefon/fax: 62/472-204

Email: szvp@szvp.hu

A Szegedi Városkép és Piac Kft.

CAFETERIA

SZABÁLYZATA

2022

2022. január 17.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Bevezetés
2. A cafeteria juttatás típusa, összege, igénybevétele
3. A cafeteria juttatás feltételei
4. A cafeteria juttatás után megfizetendő munkáltatói teher
5. Mellékletek

1.sz.: Munkavállaló nyilatkozata a 2022.évi cafeteria keretösszeg felhasználásáról

1. Bevezetés

A Szegedi Városkép és Piac Kft. a béren kívüli juttatási rendszerrel munkabéren felüli juttatásban részesíti a munkavállalókat. Jelen szabályzat célja az, hogy részletesen ismertesse a béren kívüli juttatás feltételeit, szabályait.

Alapelvek:

- A béren kívüli juttatás összege mindenki számára azonos elvek alapján, egységesen lett meghatározva.
- A juttatási forma keretén belül a munkavállalónak egyéni választása van a keretösszeg pontos felhasználását illetően.

2. A cafeteria juttatás típusa, összege, igénybevétele

3.1. A cafeteria juttatás típusa, összege:

Az 1995/CXVII. törvény 71.§ (1) szerinti, a kedvezményesen adható béren kívüli juttatásokat megnevező (módosított) rendelkezés alapján a Társaság a munkavállalói számára az alábbi cafeteria elemet kínálja 2022-ben:
OTP SZÉP-kártya juttatás, értéke nettó 156.000,- Ft/fő/év

A Széchenyi Pihenőkártya: az arra jogosult intézmény által kibocsátott olyan fizetési eszköz, amellyel a munkavállalónak a munkáltató által utalt támogatás terhére – az arra felhatalmazott és a rendszerbe bevont szolgáltatóknál – szolgáltatások vásárolhatók.

Az OTP Széchenyi Pihenő Kártya kártyakibocsátója, az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. a 2018.évi jogszabályváltozások miatt szerződést köt minden kártyabirtokossal. Ebben a szerződésben a kártyakibocsátó valamennyi kártyabirtokosa számára díjmentesen megnyit alszámlánként („zsebenként”) egy-egy, azaz összesen három egyedi fizetési számlát. 2019.01.06 után már csak ilyen egyedi szerződéssel, egyedi fizetési számlákkal rendelkező személyeknek lehet munkáltatói juttatást utalni.

A Társaság az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. és a munkavállalók által kötött Széchenyi Pihenő Kártya keretszerződések alapján az ott közölt egyedi fizetési számlákra utalja azon összegeket, melyekről a munkavállaló a 2022.évi cafeteria nyilatkozatában rendelkezett.

A 781/2021 (XII.24) sz. Kormányrendelet alapján: **2022.febr.01-től 2022.május 31-ig a vendéglátás alszámláról lehet (boltokban) hideg élelmiszert is vásárolni** (az alkoholtartalmú folyadékok, dohány -és feldolgozott dohánypótló termékek kivételével), de erre az alszámlára legfeljebb évi maximum 150. 000 Ft utalható (több juttatótól származóan együttevén)

A 784/2021 (XII.24) sz. Kormányrendelet alapján: **2022.dec.31-ig a SZÉP-kártya alszámlái átjárhatóak**, azaz az egyik alszámlára utalt összeggel a másik alszámla szerinti szolgáltatás ára is kiegyenlíthető.

3.2. A cafeteria juttatás igénybevételének módja:

A juttatásra jogosult munkavállalók a tárgyévi éves keretösszegről szóló értesítő alapján nyilatkoznak (ld 1.sz.melléklet) a keret felhasználásáról, ill. arról, hogy más kifizetőtől kaptak/kapnak-e cafeteria juttatást. Ha a munkavállaló tartós betegség miatt nem tud rendelkezni a cafeteria keretéről, ez esetben meghatalmazott útján jelezheti felhasználási szándékát.

Miután a jogosult munkavállalók leadták nyilatkozataikat (a cafeteria juttatás felhasználására vonatkozó igényt), a munkáltató a nyilatkozatok összesítése után a SZÉP-kártya juttatást az adott évben egy alkalommal utalja át a

munkavállalók egyedi fizetési számláira.

3. A cafeteria juttatás feltételei

2.1. A teljes cafeteria keretösszeg juttatás összege, feltételei:

A béren kívüli juttatást a Társaság a munkaviszonyban álló munkavállalói részére biztosítja, a jogosultak köre: határozott vagy határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók

A teljes munkaidőben (napi 8 óra) és a teljes tárgyévben (2022.01.01-2022.12.31) munkaviszonyban lévő munkavállalók 2022.évi juttatásának összege: nettó 156.000,- Ft/fő/év

A tárgyévre megállapított juttatás teljes összege nem csökken a munkavállaló betegszabadsága, betegségi táppénze ideje alatt.

2.2. A teljes cafeteria keretösszeg korlátozása:

2.2.1. A tárgyévre megállapított juttatás teljes összege arányosan **csökken**, amennyiben:

- a munkavállaló nem teljes munkaidőben (napi 8 óra) végez munkát
- a munkavállaló munkaviszonya a tárgyévi naptári évnél rövidebb:
 - A juttatások csak az utolsó munkában töltött napig vehető igénybe.
 - Év közbeni munkaviszony megszűnés esetén – bármilyen okból – fennálló időarányos kerettúllépést egy összegben kell vissza fizetni, hacsak a munkáltató másként nem rendelkezik. Erre vonatkozóan a munkavállalók **a nyilatkozattétellel egy időben felhatalmazást adnak a túllépés összegének bérből, illetve bankszámláról történő levonására.**
 - Rendkívüli felmondás (munkáltatói, munkavállalói) esetében a keretösszeg nem kerül átutalásra.
 - Munkáltatói rendes felmondás esetén az utolsó munkában töltött napig (részarányosan) kerül a keretösszeg átutalásra.
 - Közös megegyezéssel az utolsó munkában töltött napig (részarányosan) kerül átutalásra a keretösszeg.
 - Munkavállalói rendes felmondás esetén:
 - Amennyiben a Társaság eltekint a felmondási idő letöltésétől, a keretösszeg nem kerül átutalásra.
 - Amennyiben a munkavállaló a felmondási időt ledolgozza, a keretösszeg az utolsó munkában töltött napig (részarányosan) kerül átutalásra.

2.2.2. A munkavállaló cafeteria juttatásra **nem jogosult** az alábbi esetekben:

- terhességi táppénz, CSED, GYED, GYES ideje alatt
- egyéb okból engedélyezett fizetés nélküli szabadság alatt.
- próbaidő alatt.

4. A cafeteria juttatás munkáltatói terhei

Mivel a fenti cafeteria juttatás a 1995/CXVII.törvény 71.§ szerinti béren kívüli juttatások körébe tartozik, és mértéke nem haladja meg az ott leírt törvényi kereteket, ezért a kifizető munkáltatói teher mértéke az alábbiak

SZJA: a juttatás összege utáni 15%
Szociális hozzájárulási adó: a juttatás összege utáni 13%

Így a munkáltatói teher összesen: a juttatás összege utáni 28%

Szeged, 2022.01.17.



Rácz Attila

ügyvezető igazgató
Szegedi Városkép és Piac Kft.

Munkavállalói cafeteria-nyilatkozat

2022

Munkavállaló neve:

Adóazonosító:

A Szegedi Városkép és Piac Kft. **2022.évben** az alábbi **cafeteria juttatást** állapítja meg a teljes munkaidős, 2022.01.01-2022.12.31.közt munkaviszonyban álló munkavállalói számára: **nettó 156.000,- Ft keretösszeg / év.**

Fenti összeg a Társaság tárgyévi cafeteria szabályzata szerinti korlátozások ill. kizáró okok miatt csökkenhet.

A fenti éves keretösszeg OTP SZÉP-kártya juttatás formájában igényelhető a munkavállaló lenti nyilatkozata alapján. A munkáltató a nyilatkozatok beérkezése után a cafeteria juttatást (a munkavállaló és az OTP Pénztárszolgáltató Zrt által kötött keretszerződésben meghatározott) fizetési számlákra utalja – egyszeri, egyösszegű átutalással.

*A 781/2021 (XII.24) sz. Kormányrendelet alapján: **2022.febr.01-től 2022.május 31-ig a vendéglátás alszámláról lehet (boltokban) hideg élelmiszert is vásárolni** (az alkoholtartalmú folyadékok, dohány -és feldolgozott dohánypótló termékek kivételével), illetve a*

*784/2021 (XII.24) sz. Kormányrendelet alapján: **2022.dec.31-ig a SZÉP-kártya alszámlái átjárhatóak**, azaz az egyik alszámlára utalt összeggel a másik alszámla szerinti szolgáltatás ára is kiegyenlíthető.*

I. Nyilatkozom, hogy az éves keretösszeget az alábbiak szerint kívánom igénybe venni:

Cafeteria juttatás:OTP SZÉP-kártya	Összeg
szabadidő	
szállás	
vendéglátás (max: 150.000,- Ft)	
Összesen	156.000 Ft

II. Nyilatkozom, hogy más kifizetőtől részesülök-e cafeteria juttatásban: (a megfelelő aláhúzendő)

Nem részesülök.

Igen, részesülök, összege:/év

Szeged, 2022.január

.....
munkavállaló aláírása